



**LIC#3136/RWP/2011**

رقم الرخصة/٦٣١٣/ايم پي ڈي /آرڈبليو پی/٢٠١١



# ZARIA

## MANPOWER BUREAU

OVERSEAS EMPLOYMENT PROMOTERS

LICENSE No:MPD/3136/RWP/2011/RWP

# مكتب زريه

للقوى العاملة وكلاء

توظيف العمال غير البحار

Our vision is our Advantage - Putting People First

### Our Office:



Flat # 08, 3rd Floor, Hong Kong Plaza, 5th Road, Near Al-Jannat Garments  
Commercial Market, Rawalpindi-Pakistan



+92-345-5716293 / +92-051-6112618



Zmb@zmboep.co



www.zmboep.co



## OUR CORPORATE VALUES

All Praises To Allah Almighty, Our Lord, Creator Of The Heavens And The Earth, The Most Merciful & The Most Powerful.

I Am Delighted To Introduce "ZARIA MANPOWER BUREAU"

As A Trust Worthy & Reliable Name In The Field Of Recruitment & Overseas Employment. We Work Diligently With The Focus To Make Our Selves The Leading Recruiting Agency Of Pakistan. We at "ZARIA MANPOWER BUREAU" Are Highly Conscious Of The Fact That Our Success And Growth Is Directly Linked To The Satisfaction Of Our Clients. We Believe In Having A Deep understanding Of The Needs And Business Objectives Of Our Clients To Facilitate Productivity And Improve Bottom Line Profitability. I Am Very Proud To Lead a Team Of Highly Talented And Specialist Recruitment Professionals Who Passionately Love What They Do And Are Experts In Providing Timely And Accurate Services To Our Clients. Our Staff Works Really Hard To Provide Quality & Cost Effective Services To Our Clients. Our Commitment To Transparency & Established Quality Service Standards Has Earned Us Great Amount Of Respect In Our Community & Amongst Our Valuable Clients. We Assure You Of Quality And Timely Services At "ZARIA MANPOWER BUREAU", And Hope To Form Long Lasting Relationship. Feel Free To Contact Us For Any Queries And Let Us Have The Opportunity To Serve You Better.

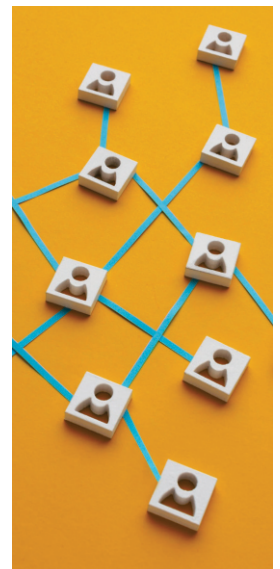
الحمد لله عز وجل ربنا فاطر السموات والأرض الرحمن الرحيم. يسعدني أن أقدم

كاسم جدير بالثقة ويمكن الاعتماد عليه في مجال التوظيف والتوظيف في الخارج. نحن نعمل بجد مع التركيز على جعل أنفسنا وكالة التوظيف الرائدة في باكستان. نحن في

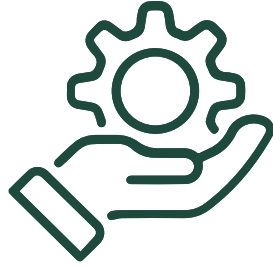
نذكر تمامًا حقيقة أن نجاحنا ونمونا يرتبط ارتباطًا مباشرًا برضا عملائنا نحن نؤمن بأهمية وجود فهم عميق لاحتياجات عملائنا وأهدافهم التجارية لتسهيل الإنتاجية وتحسين الربحية النهائية. أنا فخور جدًا بقيادة فريق من محترفي التوظيف الموهوبين والمتخصصين الذين يحبون بشغف ما يفعلونه وهم خبراء في تقديم خدمات دقيقة وفي الوقت المناسب لعملائنا. يعمل موظفونا بجد لتقديم خدمات عالية الجودة وفعالة من حيث التكلفة لعملائنا. لقد أكسبنا التزامنا بالشفافية ومعايير جودة الخدمة الراسخة قدرًا كبيرًا من الاحترام في مجتمعنا وبين عملائنا الكرام. نحن نؤكد لكم الجودة والخدمات في الوقت المناسب في

زريه مكتب القوى العاملة

ونأمل في تكوين علاقة طويلة الأمد. لا تتردد في الاتصال بنا للحصول على أية استفسارات ودعنا نتاح لنا الفرصة لخدمتك بشكل أفضل.



# OUR



# SERVICES

We provide the best and top professional talent from Pakistan to almost all major industries.

The human resource we have is been carefully selected through our thorough selection process we always make sure to provide the best talent.

We provide our services in all the leading industries providing most of the jobs



**Healthcare Industry**



**Marine Industry**



**Dairy Farm & live Stock**



**Garments Industry**



**Construction Industry**



**Food Processing Industry**



**I.T Industry**



**Oil, Gas & Petroleum Industry**



**Hotel Industry**



# MANPOWER IS CATEGORIZED UNDER

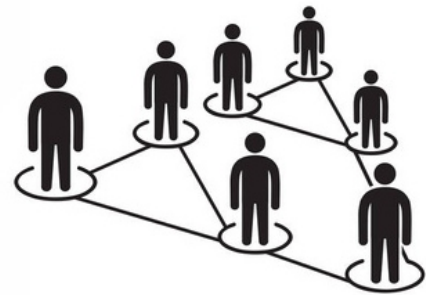
يتم تصنيف القوى العاملة تحت

## PROFESSIONALS, ENGINEERS CHARTERED ACCOUNTANT DOCTORS & NURSES

- Administrator, Supervisors Surveyors.
- Highly Skilled Senior Foreman.
- Senior Skilled Heavy Equipment Operator Mechanic.
- Skilled Carpenter, Masson, Painter.
- Semi-skilled Staff.
- Hoteling Staff Including Cook, Waiter, Dishwasher.
- Janitorial Worker Un-skilled Ordinary Labor.

## المهنيين والمهندسين والمحاسبين القانونيين والأطباء والممرضين

- المشرفون والمشرفون والمساحون.
- فورمان كبير ذو مهارات عالية.
- ميكانيكي مشغل معدات ثقيلة ماهر
- نجار ماهر، ماسون، رسام
- الموظفين شبه المهرة.
- موظفو الفندق بما في ذلك الطباخ
- والنادل وغسالة الأطباق
- عامل نظافة
- العمالة العادية غير الماهرة







## LICENSE No: MPD/3136/RWP/2011/RWP

Dear Sir,

Our Company, **ZARIA MANPOWER BUREAU**.

LIC No MPD/3136/RWP/2011 is one of the leading manpower Recruitment companies in Pakistan. We are already recruiting candidates to 14 different Countries (KSA, UAE, TURKEY, QATAR, LIBYA, IRAQ, KUWAIT, OMAN, BAHRAIN, ROMANIA, JAPAN, KOREA, RUSSIA & MALAYSIA) etc. We will be very grateful to you if you give us a chance to become a part of your valuable firm by providing you the best Suitable candidates according to your requirements. We can easily provide you the following categories:

1. Labour (Helpers, Drillers, Gardeners, Security Guards, Cleaners)
2. Skilled labour (Steel Fixers, Shuttering Carpenters, Scaffolders, Masons, Electricians, Plumbers, Aluminum workers, Wood Carpenters)
3. Technicians (Maintenance Technicians, DSL Technicians, Fiber Technicians, Telecom Technicians, Mechanical Technicians, Chemical Technicians, Construction Technicians, Electric Technicians)
4. Drivers (Trailer, Bus, Car)
5. Mechanics (Car, Hydraulics, Engine)
6. Operators (Mobile Crane Operators, Shovel Operators, Construction Machinery operators)
7. Welders (G3, G4 and Normal Gate Welders)
8. Fabricators (Aluminum, Pipe, Fiber)
9. Office Staff (Secretary, Accountants, Salesmen, Receptionists, Documents Controller, Purchase officers, Admin Officers, HR Personnel, Office Boys)
10. Hospital Staff (MS, Doctors, Nurses, Lab Technicians, Cleaners etc)
11. Engineers (Civil, Architecture, Electric, Mechanical, Chemical, Electronics and Telecom)
12. Professionals (ACCA, CIMA, CIA Qualified, Marketing & Strategy Developers, Budgeting Personnel)
13. Executives (Directors, CEO, Project Directors, Project Coordinators)

سیدی عزیز،

شرکتنا، **مکتب زریہ** مکتب القوى العاملة

هي واحدة من الشركات الرائدة في مجال توظيف القوى العاملة في باكستان. نحن نقوم بالفعل بتوظيف المرشحين إلى 14 دولة مختلفة (المملكة العربية السعودية، الإمارات العربية المتحدة، تركيا، قطر، ليبيا، العراق، الكويت، عمان، البحرين، رومانيا، اليابان وكوريا وروسيا وماليزيا) وما إلى ذلك. سنكون كذلك ممتن جدًا لك إذا أعطيتنا فرصة لذلك كن جزءًا من شركتك القيمة من خلال تقديمها أنت أفضل المرشحين المناسبين وفقًا لك متطلبات. يمكننا أن نقدم لك بسهولة الفئات التالية:

1. العمالة (المساعدین، الحفارین، البستانیین، حراس الأمن، عمال النظافة)
2. العمالة الماهرة (مثبتو حديد، نجارون، سقالات، عمال بناء، كهربائيون، سباکین، عمال ألمنیوم، نجارین خشب)
3. فنيي ألياف، فنيي اتصالات، فنيي، DSL فنيين (فنيي صيانة، فنيي ميكانيكا، فنيي كيميائيين، فنيي بناء، فنيي كهرباء).
4. السائقين (مقطورة، حافلة، سيارة)
5. الميكانيكا (السيارات، الهيدروليكية، المحرك)
6. المشغلين (مشغلي الرافعات المتنقلة، مشغلي المجارف، مشغلي آلات البناء)
7. ولحام البوابة العادية، G3، G4، عمال اللحام
8. المصنعون (الألومنيوم، الأنابيب، الألياف)
9. موظفو المكتب (السكرتير، المحاسبون، رجال المبيعات، موظفو الاستقبال، مراقب المستندات، موظفو المشتريات، المسؤولون الإداريون، موظفو الموارد البشرية، موظفو المكاتب)
10. طاقم المستشفى (الأطباء، الممرضات، فنيي المختبرات، عمال النظافة، الخ)
11. المهندسين (المدني، المعماري، الكهربائي، الميكانيكي، الكيميائي، الإلكترونيات والاتصالات)
12. المحترفون (ACC, CIMA, CIA المؤهلون، مطورو التسويق والاستراتيجية، موظفو الميزانية)
13. المديرين التنفيذيين (المديرين، الرئيس التنفيذي، مديري المشاريع، منسقي المشاريع)

# RECRUITMENT & SELECTION PROCEDURE

## إجراءات التوظيف والاختيار

### 4: Final Selection

Following evaluation of all the candidates, client will choose among the candidates, the most qualified and suitable for his requirements. He selects his employees through personal interview conducted or based from the information provided by the candidates on their curriculum vita.

### 5: Employment Contract

Upon confirmation of availability and acceptance to the client's offer by the candidate, an employment contract is signed between employee and the employer, indicating the employer's terms and conditions, salary offered and its benefits. This is to ensure the security of the employee.

### 6: Security clearance

Apart from the professional expertise, we also take full responsibility of our nominees' past record and ethical back ground. As our standard procedure we thoroughly check and seek clearance from the local police and the community about moral as well other behavioral aspects of the successful candidates. We always ensure high ethical standards and team playing spirit of our nominees.

### 7: Briefing about the working conditions

In order to update the personnel about working conditions, rules and regulations, climate, law and jurisdiction of the country, we arrange exclusive and special sessions for the candidates. Lectures and important notes are delivered and information is offered through our audio-visual library.

### 8: Medical test and inoculation

We carry out strict medical checkup at renamed laboratories, hospitals and medical centers or Medical centers approved by the Host Country. These preventive measures ensure maximum health and safety assurance and for utmost satisfaction of our Clients.

### 9: Visa Stamping

We are entirely responsible for the visa stamping process till the collection of the passport from the embassy. This is one of the many fool-proof steps aimed at restricting any type of mishap of fake documentation.

### 4: الاختيار النهائي

بعد تقييم جميع المرشحين، سيختار العميل من بين المرشحين الأكثر تأهيلاً والملاءمة لمتطلباته. يقوم باختيار موظفيه من خلال مقابلة شخصية يتم إجراؤها أو بناءً على المعلومات المقدمة من المرشحين في سيرتهم الذاتية.

### 5: عقد العمل

عند تأكيد توفر العرض المقدم من العميل وقبوله من قبل المرشح، يتم توقيع عقد عمل بين الموظف وصاحب العمل، مع الإشارة إلى شروط وأحكام صاحب العمل والراتب المعروض ومزاياه. هذا لضمان سلامة الموظف.

### 6: التصريح الأمني

وبصرف النظر عن الخبرة المهنية، فإننا نتحمل أيضاً المسؤولية الكاملة عن السجل السابق لمرشحين وخلفيتهم الأخلاقية. وكإجراء معياري لدينا، فإننا نتحقق بدقة ونطلب تصريحاً من الشرطة المحلية والمجتمع بشأن الجوانب الأخلاقية والسلوكية الأخرى للمرشحين الناجحين. نحن نضمن دائماً المعايير الأخلاقية العالية وروح اللعب الجماعي لمرشحيننا.

### 7: إحاطة عن ظروف العمل

من أجل إطلاع الموظفين على ظروف العمل والقواعد واللوائح والمناخ والقانون والولاية القضائية للبلد، نقوم بترتيب جلسات حصرية وخاصة للمرشحين. يتم إلقاء المحاضرات والملاحظات الهامة وتقديم معلومات من خلال مكتبتنا السمعية والبصرية.

### 8: الفحص الطبي والتلقيح

نقوم بإجراء فحوصات طبية صارمة في المختبرات والمستشفيات والمراكز الطبية المعاد تسميتها أو المراكز الطبية المعتمدة من قبل الدولة المضيفة. تضمن هذه الإجراءات الوقائية أقصى قدر من ضمان الصحة والسلامة وتحقيق أقصى قدر من الرضا لعملائنا.

### 9: ختم التأشيرة

نحن مسؤولون بالكامل عن عملية ختم التأشيرة حتى استلام جواز السفر من السفارة. هذه إحدى الخطوات العديدة التي تهدف إلى تقييد أي نوع من الحوادث المؤسفة المتعلقة بالوثائق المزورة.





# WHY CHOOSE ZARIA MANPOWER BUREAU

## لماذا اخترت مكتب زرية مكتب القوى العاملة

1. Our Ability To Conduct The Process In Timely, Accurate And Complete Manner.
2. Our Flexibility To Provide Services Specially Tailored For Our Client's Individual Needs.
3. We Try Our Best To Keep Everything Transparent Between Our Clients And Candidates.
4. Our Experience In The Field And Know how Of Our Locality
5. We Perform An In-depth Pre-screening Process To Assess Performance, Skills, Interests And Abilities Of The Candidates.
6. We Verify And Evaluate Each Candidates Experience And References To Document, Select The Very Best.
7. Our Processing Charges Are Extremely Competitive.We Are Also Able To Provide Personalized Recruitment
8. Solutions To Meet
9. Our Client's Unique Needs And Nature Of Business; In Short We Provide Better Value For Money.
10. It Is Our Belief That We Can Serve Our Clients Better If We Know Their Organizational Goals And Objectives. We Strategies Our Approach In Finding The Right Candidate For Our Clients Even If It Means Adopting Non -Conventional Ways ,This Way We Can Reach Those People Who Are Too Busy
11. To Respond To Traditional Ways Of Advertisements.
12. Despite All The Technicalities And Documentation , We Like To Keep Things Simple For Our Clients And Candidates.

1. قدرتنا على إجراء العملية في الوقت المناسب وبطريقة دقيقة وكاملة.
2. مرونتنا في تقديم الخدمات المصممة خصيصًا لتلبية احتياجات عملائنا الفردية.
3. نحن نبذل قصارى جهدنا للحفاظ على شفافية كل شيء بين عملائنا والمرشحين.
4. خبرتنا في هذا المجال ومعرفة منطقتنا
5. نقوم بإجراء عملية فحص مسبق متعمقة لتقييم أداء المرشحين ومهاراتهم واهتماماتهم وقدراتهم.
6. نقوم بالتحقق من خبرة كل مرشح وتقييمها والمراجع التي يجب توثيقها، واختيار الأفضل على الإطلاق.
7. رسوم المعالجة لدينا تنافسية للغاية.
8. نحن قادرون أيضًا على توفير التوظيف الشخصي حلول للقاء
9. الاحتياجات الفريدة لعملائنا وطبيعة أعمالهم؛ باختصار، نحن نقدم قيمة أفضل مقابل المال.
10. نحن نؤمن بأننا نستطيع خدمة عملائنا بشكل أفضل إذا عرفنا أهدافهم وغاياتهم التنظيمية. نحن نضع استراتيجية لنهجننا في العثور على المرشح المناسب لعملائنا حتى لو كان ذلك يعني اعتماد طرق غير تقليدية، وبهذه الطريقة يمكننا الوصول إلى هؤلاء الأشخاص المشغولين للغاية للرد على الطرق التقليدية للإعلانات.
11. على الرغم من كل الجوانب الفنية والوثائق، فإننا نرغب في إبقاء الأمور بسيطة لعملائنا والمرشحين.



# RECRUITMENT & SELECTION PROCEDURE

## إجراءات التوظيف والاختيار

### Selection Process

Zaria Manpower Bureau is in a favor of selecting candidates through employer representatives in the event that we are entrusted with the responsibilities, we shall certainly ensure proper selection in accordance with the requirements set up by the employer's through our qualified staff. The services of technical institutions will be employed for the purpose of testing highly technical trade wing service On behalf of the clients, we also provide the following services.

#### Permission Form The Protector office.

##### 1: Approval from protector office

After receiving the requirements from the client, we start fulfilling the local legal requirements on our principal's behalf. It involves seeking permission from the protector of emigrants office for sending the manpower to overseas job assignments.

##### 2: Advertisement

After getting the approval, we advertise nationwide using print and electronic media and internet.

##### 3: Interview arrangements

After short-listing the candidates, we conduct interviews at the two following stages:

**A-preliminary stage interview:** conducted by our own panel of experts. Our panel include the human resource expert, one experienced person from the related field and psychiatrist. They shortlist the candidate and refer only two or three candidates for the final selection.

**B-final interview with our clients:** we have the multi-media arrangements in our local office to offer on-line video conferencing facilities to our foreign clients so that they can have real time interview with the real candidate in front of them on the web screen. If the foreign client prefer only the telephonic conversation we can arrange that in our office.

### عملية الاختيار

يؤيد **زريه** مكتب القوى العاملة

اختيار المرشحين من خلال ممثلي أصحاب العمل في حالة تكليفنا بالمسؤوليات، فبال تأكيد سنضمن الاختيار المناسب وفقاً للمتطلبات التي وضعها صاحب العمل من خلال موظفينا المؤهلين. سيتم استخدام خدمات المؤسسات الفنية لغرض اختبار التجارة ذات التقنية العالية بالنيابة عن العملاء، نقدم أيضاً الخدمات التالية. نموذج إذن مكتب الحامي. الاتحاد الأوروبي

#### 1: موافقة مكتب الحامي

بعد تلقي المتطلبات من العميل، نبدأ في استيفاء المتطلبات القانونية المحلية نيابة عن مديرنا. أنها تنطوي على الحصول على إذن من مكتب حامي المهاجرين لإرسال القوى العاملة إلى مهام العمل في الخارج.

#### 2: الإعلان

بعد الحصول على الموافقة، نقوم بالإعلان على المستوى الوطني باستخدام وسائل الإعلام المطبوعة والإلكترونية والإنترنت.

#### 3: ترتيبات المقابلة

بعد اختيار المرشحين، نقوم بإجراء المقابلات على المرحلتين التاليتين: أ- مقابلة المرحلة الأولى: يجريها فريق الخبراء الخاص بنا. تضم اللجنة لدينا خبيراً في الموارد البشرية، وشخصاً ذا خبرة في المجال ذي الصلة، وطبيباً نفسياً. يقومون بوضع قائمة مختصرة للمرشح ويحيلون اثنين أو ثلاثة مرشحين فقط للاختيار النهائي.

ب- المقابلة النهائية مع عملائنا: لدينا ترتيبات الوسائط المتعددة في مكتبنا المحلي لتقديم مرافق مؤتمرات الفيديو عبر الإنترنت لعملائنا الأجانب حتى يتمكنوا من إجراء مقابلة في الوقت الحقيقي مع المرشح الحقيقي أمامهم على شبكة الإنترنت شاشة. إذا كان العميل الأجنبي يفضل فقط محادثة هاتفية نستطيع ترتيب ذلك في مكتبنا.





# RECRUITMENT & SELECTION PROCEDURE

## إجراءات التوظيف والاختيار

### 10: Registration

The registration of the selected personnel with the protector of emigrants is our responsibility. We get the registration and protector clearance done in shortest possible time.

### 11: Reservation & Ticketing

We have good links with all the leading airlines. In fact, we are always in a better position to offer our services to our candidates by faster, accurate and prompt reservations and in-time dispatch with a professional touch.

### 12: Follow-up

Zaria manpower Bureau keeps a constant track record through database of the exported manpower. We are always at hand to help. We are at the service of our countrymen. If at all through sheer bad luck, if any of the workers is deported, turns defaulter or is engaged in any controversy with our Principals, we never isolate or desert him at any cost. It is by all means a part of our job and duty to see that he gets maximum relief/help and we do our best to compensate him.



### 10: التسجيل

إن تسجيل الموظفين المختارين لدى حامي المهاجرين هو مسؤوليتنا. نحصل على تصريح التسجيل والحامي في أقصر وقت ممكن.

### 11: الحجز وإصدار التذاكر

لدينا روابط جيدة مع جميع شركات الطيران الرائدة. في الواقع، نحن دائمًا في وضع أفضل لتقديم خدماتنا لمرشحيننا من خلال إجراء حجوزات أسرع ودقيقة وسريعة وإرسالها في الوقت المناسب بلمسة احترافية.

### 12: المتابعة

**زريه** مكتب القوى العاملة يحتفظ بسجل حافل ثابت من خلال قاعدة بيانات للقوى العاملة المصدرة. نحن دائمًا في متناول اليد للمساعدة. نحن في خدمة بلادنا أبناء الوطن. إذا كان ذلك على الإطلاق من خلال سوء الحظ المطلق، إن وجد يتم ترحيل العمال أو يصبحون متخلفين عن العمل أو مخطوبين وفي أي خلاف مع مديرينا، فإننا لا ننعزل أبدًا أو التخلي عنه بأي ثمن. فهو بكل الأحوال جزء منا الوظيفة والواجب للتأكد من حصوله على أقصى قدر من الراحة / المساعدة ونحن نبذل قصارى جهدنا لتعويضه.





**Government of Pakistan**  
**Ministry of Overseas Pakistanis & Human Resource Development**  
**Bureau of Emigration & Overseas Employment**

**Overseas Employment Promoter's Licence Renewal** [Not – Transferable see rules 7 and 9(1)]

Licence No ..... 3136 / RWP ..... issued on ..... 30/04/2011  
authorizing Mr/Miss/Mrs ..... Rizwan Aslam Qureshi .....  
of Messers ..... Zaria Manpower Bureau .....  
Whose photograph is affixed above, authorising him/her to engage in assisting persons to emigrate for the purpose of employment by obtaining or helping to obtain, for them the necessary passage from Pakistan, subject to the provisions of the Emigration Ordinance, 1979 (XVIII of 1979), and the emigration Rules, 1979, is hereby renewed for the period ..... 01/01/2023 ..... to ..... 31/12/2025 .....

12 JAN 2023  
Islamabad,  
Dated the ..... 07/01/2023 .....

Director General  
Bureau of Emigration & Overseas Employment  
Ministry of Overseas Pakistanis & Human Resource Development  
Government of Pakistan

**Instructions and Conditions**

- The licensee shall carry this licence on his person whenever engaged in any work under Emigration Ordinance, 1979, and the rules made thereunder and shall produce it on demand by a bonafide person including the emigrants' employers in foreign countries and any official of the Government of Pakistan in Pakistan or abroad.
- Any licensee who causes, or assists in, the emigration of any person in contravention of the provisions of the Emigration Ordinance, 1979, or the rules made thereunder, shall be punishable in accordance with the law.
- Any violation of the Emigration Ordinance, 1979, or the rules made thereunder, shall render him liable to any one or more of the following measures:-  
(i) Suspension of licence;  
(ii) Cancellation of licence;  
(iii) Forfeiture of security money in part or full;  
(iv) Prosecution in a court of law under the said Ordinance and the Rules.



Book No.B 15839 Serial No.B 1583824

**MEMBERSHIP CERTIFICATE**

Name & address of Chamber Association **PAKISTAN OVERSEAS EMPLOYMENT PROMOTERS ASSOCIATION (POEPA)**  
(Affiliated with the Federation of Pakistan Chambers of Commerce & Industry)

**CERTIFIED** that **ZARIA MANPOWER BUREAU (3136/RWP)**  
(name and address of Member Firm / Company)  
**OFFICE # 8, 3RD FLOOR, HONG KONG PLAZA, 5th ROAD, NEAR NEW AL JANNAT GARMENTS COMMERCIAL MARKET, RAWALPINDI**

G.S.T. No. **N/A** N.T.N. No. **3638869-6**

is a member of this Chamber Association **RWP-415**

**Membership No:** **RWP-415**

**THIS CERTIFICATE** shall be valid upto the **31/03/2025** unless (date)  
otherwise notified to the NTN / GST Registration authority / Scheduled Bank concerned.

Given on this **30** day of **04** 20 **24**

Signature of Secretary General **Asad Hafeez Kayani**  
Countersigned by **CHAIRMAN** (name and designation)





Book No.B 15155 Serial No.B 1515464

## MEMBERSHIP CERTIFICATE

**THE RAWALPINDI CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY**

Name & address of Chamber  
Association 39, Civil Lines, Mayo Road, Rawalpindi

(Affiliated with the Federation of Pakistan Chambers of Commerce & Industry)

**CERTIFIED** that Zaria Manpower Bureau  
(name and address of Member Firm / Company)  
**Office No. 8, First Floor, Hong Kong Plaza, 5th Road, Commercial Market, Rawalpindi**

G.S.T. No. .... N.T.N. No. 3638869-6

is a member of this Chamber Since 31-January-2012  
Association

Bearing Membership # **AM-2483**

**THIS CERTIFICATE** shall be valid upto the 31-03-2025 unless  
Thirty First March Two Thousand Twenty Five (date)  
otherwise notified to the NTN / GST Registration authority / Scheduled Bank  
concerned.

Given on this 22nd day of Mar 20 24

Signature of Secretary General. *[Signature]*

Countersigned by *[Signature]*  
(name and designation) **Saqib Rafiq**  
President

Seal  
of  
Chamber  
Association



مساند  
MUSANED

**Welcome back, RIZWAN  
ASLAM QURESH!**

Please select an establishment to work with:

SUPERUSER - EPRO



**zaria manpower**  
**3136 - DL services**  
zaria manpower 3136

[Switch to Arabic](#)

Not you? [Log Out](#)

Help



**ACS**  
REGISTRARS

Certificate Number:  
**PK/20/0842863499**

This is to certify that the Quality Management System of:  
**Zaria Manpower Bureau**  
of  
**Office # 08, 2<sup>nd</sup> Floor, Aries Tower,  
Shamsabad, Main Muree Road,  
Rawalpindi, Pakistan.**

has been assessed and registered by  
ACS Registrars Ltd against the following  
Quality Management System Requirements:  
**ISO 9001:2008**

The scope of registration is:  
"Educational & overseas employment  
consultancy services and manpower supply"

Signed by: *[Signature]*

Date of initial assessment: 10/10/2014  
Date of registration: 28/10/2014  
Date released: N/A  
Date of expiry: 09/10/2020

Whilst all due care was exercised in carrying out this assessment, ACS Registrars Ltd accepts responsibility only for proven gross negligence. This is not a legal document and cannot be used as such. This certificate remains the property of ACS Registrars Ltd to whom it must be returned upon request. Certificate validity may be verified at the address below.

ACS Registrars Ltd., Sovereign House,  
29 Reddick Hill, Sutton Coldfield,  
West Midlands B75 7BQ, UK  
Tel: 0121-241-2299 fax: 0121-241-4623  
www.acsregistrars.com

UKAS  
REGISTERED  
MANAGEMENT  
SYSTEMS  
129



# SUBSIDIARIES & AFFILIATIONS:

## LIST OF CLIENTS





# SUBSIDIARIES & AFFILIATIONS:

## LIST OF CLIENTS



# DEMAND LETTERS

# Almalw Company

for Construction &  
Real Estate Service Ltd.

## شركة الممول للمقاولات

**والاستثمار العقاري المساهمة**  
رأس المال 1,000,000 د.ل  
سجل تجاري رقم (436) ترخيص رقم (S3730)

### DEMAND LETTER

ZARIA MANPOWER BUREAU

### رسالة مطالبة

الى وكالة زربية لخدمات العمالة

الموضوع : لتسليم العمال من الباكستان

نأمل منكم استرجاع عدد(100) عامل

وذلك على الشكل الآتي :

as per the following terms and conditions:

Profession	number	Salary by USD	المرتب بال دولار	العدد	المهنة
Shuttering carpenter	25	400	400	25	نجار مسلح
Plaster mason	20	350	350	20	فني بلاطة
Tiles mason	15	350	350	15	فني سادة
Plumber	5	350	350	5	فني سباكي و رخام
Marble fixer	10	350	350	10	فني كهرباء
Electrician	5	350	350	5	فني حديدية
Steel fixer	20	350	350	20	

2- Accommodation

الإقامة مجانية

3- Meals: free

مجانا

4- Medical care : free

الرعاية الصحية: مجانا

5- Over time & remunerations : as Libya Law

العمل الإضافي والتمنع الأخرى حسب القانون

6- Return Ticket : free

تذاكر السفر مجانا

7- Contract Duration: 2 years

مدة عقد العمل : سنتان

8- Work hours 8 hours per day and 6 days

ساعات العمل كل يوم 8 أيام في الاسبوع

Thank you for your good collaboration

نشكركم حسن تعاونكم

Almalw company manager

مدير شركة الممول للمقاولات العامة

Nuri Miloud Daw

نوري ميلود داو

جنزور - ناداي البروك - مكتب رقم (22) هاتف : 021 489 0342 فخال : 091 784 8464 - 091 375 5479

**شركة كوكبك**  
للصيانة والتشييد المحدودة  
**TWAK Co. LTD.**  
For Maintenance & Operation

خطاب طلب

**DEMAND LETTER**

M/S.ZARIA MANPOWER BURO OVERSEAS  
EMPLOYMENT PROMOTERS  
LIC NO 3136/PWP/2011

Please arrange to recruit the following Personnel on the terms and condition given below against the block visa :

Visa No : 1300127736  
Date : 18/3/1435 H

Category	Qty.	Salary
Telecom Technician	22	4000
Electrical Technician	22	3700
Rigger	35	2200

العبد	الراتب	المهنة
٢٢	٤٠٠٠	فني الاتصالات
٢٢	٣٧٠٠	فني كهربائي
٣٥	٢٢٠٠	عامل تركيب

لمسندة / زرية مان باوربيورو  
تو ظيف العمال عبر البحار  
ترخيص رقم: ٣١٣٦ / RWP / ٢٠١١

نرجو التكرم بإرسال المستمدين حسب الشروط و  
لمواسلات الأتية : ويومجب  
برقم : ١٣٠٠١٢٧٧٣٦  
بتاريخ : ١٨/٣/١٤٣٥ هـ

**شروط التعاقد:**  
سكن وعلاج طبي  
مدة العقد : ٢ سنة  
فترة الاختبار : ٣ اشهر  
ساعات العمل : ٨ ساعات يوميا / ٦  
أيام في الاسبوع  
فترة الإجازة : شهر  
تكلفة السفر : بعد انتهاء فترة العقد  
جميع الشروط الأخرى طبقا لقوانين العمل والعمل السعودي.

**Terms & Conditions:**  
Accommodation & medical : Free  
Contract Period : 2 years  
Probationary period : 3 months  
Working Hours : 8 hrs per day / 6 days per week.  
Vacation period : One Month  
Air Ticket : After completion of contract period  
All other terms and conditions as per Saudi Labor Law.


**نائب الرئيس التنفيذي**  
**خالد إبراهيم البركات**

تم تصديق هذا الخطاب من قبل اللجنة العامة للتوظيف والتدريب  
في ١٨/٣/١٤٣٥ هـ الموافق ١٨/٣/١٤٣٥ م  
رئيس اللجنة العامة للتوظيف والتدريب  
د. محمد بن عبد الله بن مسعود  
١٨/٣/١٤٣٥ هـ

الختم الرسمي لشركة TWAK Co. Ltd.

الإدارة العامة : ص.ب ٢٨٦٦ الرياض ١١٤١١ الفون : ٣٣٩٣٤١١ - ٣٣٩٣٤١٢ (فاكس) ٣٣٩٣٤١٣  
Head Office : P.O.Box 2866 Riyadh 11461 Tel.: 2634646 Fax: 4561486 C.C. : 165766 - C.R. : 1010197589 - Kingdom of Saudi Arabia

[illegible]

  
**DEMAND LETTER**


Date: 11<sup>th</sup>, July, 2016

To,  
M/S ZARIA MANPOWER BUREAU  
No.8, 2<sup>nd</sup> Floor, Arles Tower,  
Shamsabad, Murree Road, Rawalpindi  
Pakistan,  
License – 3136/RWP/2016

Dear Sirs,

**SUBJECT: DEMAND LETTER FOR RECRUITMENT OF 35 WORKERS FROM  
PAKISTAN, IN CONSTRUCTION WORKER SECTOR**

We hereby appoint your company to recruit and Collect Relevant CV's with Medical Certificate from Pakistan male 35 workers for employment with our company and to liaise with relevant authorities in Pakistan concerning this recruitment.




Item	Category	Number
I.	Construction Workers	35

**OUR RECRUITMENT TERMS AND CONDITIONS ARE AS FOLLOW :-**

- Age : 18 – 35 years old
- Nature of Work (Briefly) : Building Construction
- Salary / Wages : RM 40/day(8 hrs) x 26 days – RM 1040.00  
Overtime : 78 hrs @RM7.50 per hour RM 585.00  
(Estimated only and subject to business status) RM1,625.00
- Increment : Based on performance
- Allowances : Based on Performance
- Period of Contract : 3 years and extended on mutual agreement
- Accommodation : On the account of Employer
- Food : On the account of Employee

25 / 09 / 2000

**MAMMOTH EMPIRE CONSTRUCTION SDN BHD**  
Company Office, Empire Subang, Jalan SS16/1, SS16, 47500 Subang Jaya, Selangor D.E.  
(Hunting) Fax: 03-5631 9888 E-mail: [info@mammothempire.com](mailto:info@mammothempire.com) Website: [www.mammoth.com.my](http://www.mammoth.com.my)

  
25 / 09 / 2000  
1st Floor  
Jalan Brunei Utara,  
Off Chengkat Thambi Dollah, Pudu,  
55100 Kuala Lumpur.

*Signature*

*Signature*  
Abulhasan Janjua  
Community Welfare Officer  
High Commission of Pakistan  
Kuala Lumpur



## 2.2.2



# VISITING CARD



**Rizwan Aslam Qureshi**  
Chairman



Call & Whatsapp  
+92-345-5716293  
+92-51-61 12618



Office No. 8,3rd Floor ,Hong kong  
Plaza,5th Road ,Near New Al Jannat Garments  
Commerical Market ,Rawalpindi ,Pakistan



[zmb@zmboep.co](mailto:zmb@zmboep.co)



[www.zmboep.co](http://www.zmboep.co)



LIC#3136/RWP/2011

## ZARIA

MANPOWER BUREAU

OVERSEAS EMPLOYMENT PROMOTERS



رقم الرخصة/٢٣١٣/ايم پي ڈی /آرڈبلیو پی/٢٠١١

## مکتب زریہ

للقوى العاملة وكلاء  
توظيف العمال غیر البحار



**رضوان اسلم قریشی**  
الرئيس



مکالمات وواتس اب

+92 345 5716293  
+92 51 61 12618



، الطابق الثالث ، هونغ كونغ بلازا، ٨ مکتب رقم  
شارع الخامس ، بالقرب من نيو الجناح للملابس الجاهزة  
السوق التجاري ، روالپنڈي ، پاکستان



[zmb@zmboep.co](mailto:zmb@zmboep.co)



[www.zmboep.co](http://www.zmboep.co)





# ZARIA

## MANPOWER BUREAU

OVERSEAS EMPLOYMENT PROMOTERS  
LICENSE No:3136/RWP/2011



## CONTACT US

📍 Flat # 08, 3rd Floor, Hong Kong Plaza, 5th Road, Near Al-Jannat Garments  
Commercial Market, Rawalpindi-Pakistan

📞 +92 345 5716293  
+92 051 6112618

✉️ zmb@zmboep.co

🌐 [www.zmboep.co](http://www.zmboep.co)